

1.-PRESENTACIÓN

El objetivo es dotar al alumno de los conocimientos necesarios para que como trabajador por cuenta propia o ajena (o futuro trabajador) sea capaz de conocer elementos que son propios de cualquier actividad laboral.

Las capacidades u objetivos profesionales relacionados con este módulo son:

- Determinar actuaciones y/o de protección, minimizando los factores de riesgo y las consecuencias para la salud y el medio ambiente que producen.
- Aplicar las medidas básicas inmediatas en el lugar del accidente en situaciones simuladas.
- Diferenciar las modalidades de contratación y aplicar procedimientos de inserción en la realidad laboral como trabajador por cuenta ajena o propia.
- Orientarse en el mercado de trabajo, identificando sus propias capacidades e intereses y el itinerario profesional más idóneo.
- Interpretar el marco legal de trabajo y distinguir los derechos y obligaciones que se derivan de las relaciones laborales.
- Interpretar los datos de la estructura socioeconómica española, identificando las diferentes variables implicadas y las consecuencias de sus posibles variaciones.
- Analizar la organización y la situación económica de una empresa del sector, interpretando los parámetros económicos que la determinan.

2.-MATERIAL DIDÁCTICO

Básico

- Cuadernos de Formación y Orientación Laboral.. Edit. Ministerio de Educación y Cultura.
- Estatuto de los Trabajadores.

Complementario

- Páginas de Internet relacionadas con la materia.

3.-CONTENIDOS

Unidad 1: Introducción y legislación en prevención de riesgos laborales.

- Conceptos fundamentales en prevención de riesgos
- Efectos de los peligros en el trabajo
- Condición de trabajo
- Prevención / las técnicas de seguridad
- Legislación española

Unidad 2: Técnicas prácticas.

- Riesgo de incendio/Riesgo eléctrico
- Primeros auxilios
- Equipos de protección individual
- Plan de emergencia.

Unidad 3: Derecho Laboral: Normas fundamentales.

- Derecho y Estado: los poderes del Estado
- El Derecho del Trabajo
- Las fuentes del Derecho del Trabajo
- Aplicación de las normas laborales

Unidad 4: La relación Laboral: Relaciones individuales y colectivas de trabajo.

- La relación Laboral. El contrato de trabajo
- Derechos y deberes derivados del contrato de trabajo
- Modalidades de contratación
- Suspensión y extinción del contrato de trabajo
- La dimensión colectiva de la relación laboral.
- La representación de los trabajadores en la empresa
- Los conflictos colectivos: conceptos y clases. Conflictos colectivos de trabajo.

Unidad 5: La Seguridad Social y otras prestaciones.

- Características fundamentales de la Seguridad Social
- Modalidades y estructura de la Seguridad Social
- Régimen general. Régimen especial de trabajadores autónomos
- Otras prestaciones

Unidad 6: El mercado laboral. Auto-orientación profesional.

- Concepto de mercado laboral
- Estructura del mercado laboral en España
- Recursos y servicios para la inserción en el mercado laboral
- Elaboración de itinerarios formativos-profesionales
- Tránsito del sistema educativo a la realidad profesional
- Conocimiento de sí mismo. Proyecto profesional

Unidad 7: El Proceso de búsqueda de empleo. Iniciativas para el trabajo por cuenta propia.

- Proceso de búsqueda de empleo
- Acceso al sector público
- Acceso al sector público
- Acceso al sector privado
- Creación de empresa

El contenido se planificará a lo largo de 6 semanas de duración del módulo.

3.METODOLOGIA

El proceso de enseñanza-aprendizaje se ha programado fundamentalmente, basándose en la realización de una serie de actividades de aprendizaje de forma individual y/o en grupos, que pretende propiciar la iniciativa del alumnado y el proceso de autoaprendizaje desarrollando capacidades de comprensión y análisis de relación y de búsqueda y manejo de la información. Complementándose estas actividades con explicaciones del profesor, y con exposiciones y debates de los alumnos. Se trabajarán cuestionarios relacionados con los diferentes temas. Al ser una enseñanza de tipo semipresencial estará formada por diferentes tipos de tutorías: Prácticas presenciales, tutorías básicas y apoyo telemático.

TRAMO	MÓDULO	PRÁCTICAS PRESENCIALES	APOYO TELEMÁTICO	TUTORIAS BÁSICAS	TOTALES
1º	Formación y orientación laboral	12	12	12	36

4.- INSTRUMENTOS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Se realizarán pruebas de evaluación escritas, para conocer si el alumno ha alcanzado las capacidades terminales y las capacidades más elementales (criterios de evaluación), con la finalidad de valorar si dispone de la competencia profesional que acredita este módulo. La nota final del módulo será la nota media de las diferentes pruebas.

Para evaluar y calificar el nivel alcanzado por el alumno se tendrá en cuenta:

- Las respuestas con concreción.
- La presentación de informes de forma clara y ordenada.
- La ampliación de los contenidos del módulo mediante la observación y el estudio de documentación y bibliografía.
- La síntesis y aplicación de los contenidos a casos concretos.