

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

PRESENTACIÓN

Este módulo permitirá:

- ❖ Preparar a los alumnos para la actividad laboral en los distintos ámbitos profesionales, proporcionándoles una formación polivalente que les permita adaptarse a las situaciones del entorno laboral que pueden producirse a lo largo de su vida.
- ❖ Adquirir una identidad y madurez profesional motivadora de futuros aprendizajes, y capacidad de adaptación al cambio de la técnica, la ciencia y la sociedad.
- ❖ Comprender la organización y las características del sector correspondiente, así como los mecanismos de inserción sociolaboral y las leyes que rigen toda relación laboral.
- ❖ Conocer la necesidad de que todo puesto de trabajo debe garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores.

MATERIAL DIDÁCTICO

Básico

- Libro de texto
- Estatuto de Trabajadores

Complementario

- Páginas de Internet relacionadas con la materia

CONTENIDOS POR EVALUACIÓN

1ª Evaluación

.

Bloque 1.- Legislación y relaciones laborales

1. ¿Qué leyes rigen las relaciones laborales?

- 1.- La historia social del trabajo
- 2.- ¿Qué entendemos actualmente por trabajo?
- 3.- El Derecho
- 4.- Derecho Laboral

2. El contrato de trabajo

- 1.- ¿Qué es un contrato de trabajo?
- 2.- ¿Son iguales todos los contratos de trabajo?
- 3.- Obligaciones con la Seguridad Social

3. El tiempo de trabajo y su retribución

- 1.- ¿Cuánto puede durar mi jornada laboral?
- 2.- ¿Qué son las horas extraordinarias?
- 3.- ¿Qué es el horario de trabajo?

4.- ¿A qué descansos laborales tengo derecho?

5.- ¿Qué es el salario?

6.- ¿Qué es la nómina?

4. Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo

1.- Modificación del contrato de trabajo

2.- Suspensión del contrato de trabajo

3.- Extinción del contrato de trabajo

5. Participación de los trabajadores en la empresa

1.- Representación de trabajadores y empresarios

2.- Negociación colectiva

3.- Extinción del contrato de trabajo

6. Seguridad Social

1.- El sistema de Seguridad Social

2.- Obligaciones con la Seguridad Social

3.- Acción protectora de la Seguridad Social

Bloque 2.- Orientación e inserción sociolaboral

7. Búsqueda de empleo

1.- Mercado laboral

2.- Autoorientación profesional

3.- ¿Cómo buscar un empleo?

8. El trabajo por cuenta propia

1.- El trabajador por cuenta propia

2.- El proyecto de empresa

Bloque 3.- Salud Laboral

9. Trabajo y salud

1.- Condiciones de trabajo

2.- Factores de riesgo

3.- Evaluación de las condiciones de trabajo

10. Factores de riesgo laboral

1.- Factores de riesgo derivados de las condiciones de seguridad

2.- Factores de riesgo derivados de las condiciones medioambientales

3.- Factores de riesgo derivados de la carga y de la organización del trabajo

11. Prevención y protección

- 1.- ¿Qué es la acción preventiva?
- 2.- ¿Cómo se organiza la prevención?
- 3.- Actuaciones de prevención y protección

12. Actuación en caso de accidente

- 1.- Secuencia de acciones en caso de emergencia o accidente
- 2.- Primeros auxilios

PRUEBAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Se realizará dos pruebas de evaluación escrita, para conocer si el alumno ha alcanzado las capacidades terminales y las capacidades más elementales (criterios de evaluación), con la finalidad de valorar si dispone de la competencia profesional que acredita este módulo.

Para evaluar y calificar el nivel alcanzado por el alumno se tendrá en cuenta:

- La exposición de las respuestas con claridad, concreción y aportando argumentos.
- La presentación de los trabajos e informes de forma clara y ordenada.
- El resultado de las pruebas escritas.
- La ampliación de los contenidos del módulo mediante la observación y el estudio de documentación y bibliografía.
- La síntesis y aplicación de los contenidos a casos concretos.